

אשכול ארגון וחברה

שיטות מיון עובדים / ד"ר עמיר נהרי

כולנו מכירים את הסיטואציה בה אנחנו מנסים להתקבל למקום עבודה כלשהו ומוזמנים למבחני מיון לעבודה. לפעמים אנחנו מצליחים בהם ומתקבלים ולעיתים לא. בקורס זה נלמד מה עומד מאחורי מבחני מיון שכאלה. אילו מבחני מיון קיימים, מה הם באים לבדוק ומדוע, והאם באמת מוצדק להשתמש בהם. הקורס יכלול למידה תיאורטית של שיטות המיון כמו גם הדגמות בכיתה של שיטות אלה כמועמדים וכאנשי מקצוע.

פסיכולוגיה ארגונית / ד"ר אושרית כספי-ברוך

שוק העבודה משתנה בקצב מהיר והתחזיות הפחות אופטימיות מצביעות על כך שכ-40% מהמשרות יוחלפו על-ידי רובוטים. עד כדי כך, שאם נספר לכם כי בעתיד ארגונים ינוהלו בעזרת אדם אחד וכלב לא בטוח שזה ישמע לכם מוזר. מדוע? כי מאחר ומרבית הפעולות יבוצעו באמצעות טכנולוגיות מתקדמות, כדי ללחוץ על כפתור ה'התחל' בכל זאת צריך אדם אחד. ובשביל מה צריך כלב? כדי לשמור על האדם שלא ילחץ בטעות על שום כפתור אחר.

הדבר מעלה סוגיות מעשיות חשובות רבות – כיצד נגרום לבני אדם להשקיע בארגון, לשתף פעולה זה עם זה. כיצד יש לתגמל אנשים על עבודתם – האם לפי תפוקתם? האם לפי הותק שלהם? כיצד יש להצמיח מנהיגים בארגונים, איזה סוג מנהיגות הוא המתאים ביותר? נלמד מדוע אינטואיציה בלבד אינה מספיקה על-מנת לנהל ולייעל ארגונים. מדוע מה שלעיתים נראה כדרך הכי הגיונית לנהל עובדים, היא בדיוק הדרך ההפוכה. הקורס מתאים לכל מי שרוצה להבין מעט טוב יותר, כיצד בני אדם מתנהגים בארגונים.

היבטים חברתיים של בריאות נפשית / ד"ר ליאורה נבון

ההבחנה בין התנהגות נורמלית ולא נורמלית הינה סוגיה מרכזית בתחום הפסיכולוגיה בגלל השפעתה על הקביעה במה ראוי או לא ראוי לטפל. עם זאת, השינויים המואצים, שמתחוללים כיום בהשקפות ובאורחות החיים, העצימו בעידן העכשווי את המחלוקות לגבי עצם היכולת לערוך הבחנה כזאת. הקורס עוסק במחלוקות הללו, תוך התייחסות להשלכות של גורמים דוגמת השימוש באינטרנט, החשיפה למדיה והצרכנות האינטנסיבית על שינויים בדפוסי החשיבה, במערכות היחסים החברתיים ובתפיסות העצמי, שמשפיעים כיום על הבריאות הנפשית של כל אחד מאיתנו. השינויים האלה כוללים למשל את התחלפות הדגם המקובל של משפחה והחלוקה הנוקשה לגברים לעומת נשים במגוון רחב של סוגי משפחות וזהויות מגדריות, שהופך בהדרגה לנורמטיבי.